

Human Resources Manager (m/w/d)

für unsere Standorte Gronau (bei Hannover) und Marburg, Deutschland

Mit einem geplanten Umsatz von rund 750 Millionen Euro für das laufende Geschäftsjahr zählt die Aenova Group zu den weltweit führenden Unternehmen der Pharma- und Healthcare-Branche. Das Servicespektrum der Gruppe umfasst die gesamte Wertschöpfungskette der Entwicklung und Herstellung aller gängigen Darreichungsformen und Produktgruppen im Bereich Arznei- und Nahrungsergänzungsmittel. Mit hohen Qualitätsstandards, innovativen Technologien und einer klaren Zukunftsausrichtung hat sich Aenova zu Europas Marktführer im Business-to-Business entwickelt. Das Unternehmen, mit Sitz bei München, ist mit 24 Standorten weltweit in elf Ländern vertreten. Mehr als 4.300 Mitarbeiter tragen zum Erfolg der Unternehmensgruppe bei.

Was erwartet Sie?

- Unterstützen, coachen und beraten proaktiv als HR-Business-Partner Führungskräfte und Mitarbeiter in allen personalrelevanten und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Arbeiten konstruktiv mit der globalen HR-Organisation zusammen
- Entwickeln und implementieren geeignete Personalmaßnahmen aus den werksbezogenen Zielen, der BU Unit als auch aus der globalen HR-Organisation
- Agieren vorausschauend und treibend in der Weiterentwicklung der lokalen Organisationsstruktur
- Begleiten und initiieren notwendige Veränderungsprozesse auf lokaler Ebene
- Arbeiten zielführend an der Entwicklung und der kontinuierlichen Optimierung von HR-Prozessen
- Stellen die Einhaltung von Richtlinien und Prozessen seitens der Centre of Excellence (COE) und der strategischen Corporate-HR-Vorgaben sicher. Unterstützen übergreifende Initiativen und Programme.
- Arbeiten konstruktiv und vertrauensvoll mit dem Betriebsrat
- Begleiten lokal globale Talent-Management- und Succession-Planning-Prozesse
- Rekrutieren für den Standort in Zusammenarbeit mit dem COE Talent Acquisition
- Steuern aktiv die Themen betriebliches Gesundheitsmanagement und unterstützen aktiv den Bereich Arbeitssicherheit
- Mitarbeit bei der Umsetzung von Ad-Hoc-HR-Projekten
- HR Reporting und Controlling

Was sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften (mit Schwerpunkt Personal), Psychologie oder Sozialwissenschaften oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens 5 Jahre relevante und vergleichbare Berufserfahrung im Personalmanagement eines Produktionsunternehmens, idealerweise im pharmazeutischen, Medical-Device- oder Food-Umfeld mit Tarifbindung
- Erfahrung in der Gestaltung und Einführung moderner HR-Prozesse und -Instrumente
- Fähigkeit in einem internationalen Kontext und in Matrixstrukturen erfolgreich mit Fach- und Führungskräften auf unterschiedlichen Ebenen zusammen zu arbeiten
- Proaktiver und vorausschauender Arbeitsstil
- Umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Tarifrecht
- Verhandlungsstark und erfahren in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Exzellente Kommunikationsfähigkeit, durchsetzungsstarke und überzeugende Persönlichkeit, hohe soziale und interkulturelle Kompetenz sowie Teamorientierung

Wir bieten Ihnen eine Perspektive in einem dynamischen und erfolgsorientierten Umfeld. Um Ihnen die Einarbeitung in Ihren Bereich zu erleichtern, erwartet Sie eine strukturierte Einführung sowie ein regelmäßiger und offener Austausch mit Ihrem Vorgesetzten.

Wenn Sie sich von diesen Aufgaben in einer zukunftssicheren Unternehmensgruppe mit großem Marktpotenzial angesprochen fühlen, dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Interesse geweckt?

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrem frühestmöglichen Eintrittstermin senden Sie bitte, bevorzugt per E-Mail, an HPWu.Personal@aenova-group.com. Für Fragen steht Ihnen Frau Schnelle unter Telefon +49 5182 585-245 gerne zur Verfügung.

Aenova Group, Haupt Pharma Wülfing GmbH,
Frau Annett Schnelle, Bethelner Landstraße 18, 31028 Gronau, Deutschland