



Code of Conduct

Aenova Group

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| Statement der Geschäftsführung | 3 |
| Unser Engagement als Aenova von A-Z | 4 |
| Alles im Blick? – Self Check für Entscheidungen | 4 |
| Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung | 5 |
| Business Continuity Management | 6 |
| Corporate Social Responsibility (CSR) | 7 |
| Datenschutz und IT-Sicherheit | 8 |
| Diversität und Respekt | 9 |
| Geheimhaltung | 10 |
| Geldwäsche | 11 |
| Good Manufacturing Practices (GMP) | 12 |
| Interessenkonflikte | 13 |
| Kartell- und Wettbewerbsrecht | 14 |
| Lieferkette | 15 |
| Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz | 16 |
| Umgang mit Firmeneigentum | 17 |
| Zoll- und Handelsbestimmungen | 18 |
| Aenova – Wir tragen Verantwortung | 19 |

Statement der Geschäftsführung



Die Aenova Group ist einer der führenden Auftragshersteller und Entwicklungsdienstleister für die Pharma- und Healthcare-Branche weltweit. Wir produzieren Arzneimittel und zum Teil lebensrettende Medikamente sowie Nahrungsergänzungsmittel für die Gesundheit und das Wohlbefinden von Patientinnen und Patienten wie auch von Tieren auf der ganzen Welt. Patientinnen und Patienten können dank der von Aenova produzierten Medikamente ein längeres, gesünderes und besseres Leben führen.

Diese Verantwortung setzt ein Regelwerk voraus, das für die täglichen Entscheidungen im beruflichen Alltag einen Rahmen gibt. Ein Regelwerk, das auf Integrität, Respekt, Transparenz und Ehrlichkeit beruht: unseren Aenova Code of Conduct.

Als einer der größten CDMOs der Welt sind wir uns unserer zentralen Rolle in der Gesundheitsbranche jeden Tag bewusst. Wir sind stolz darauf, unseren Kunden im Gesundheitswesen Produkte und Dienstleistungen mit höchster Qualität, Kosteneffizienz, Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit zu liefern. Exzellenz, kontinuierliche Verbesserung und Zuverlässigkeit sind tief in unseren Prozessen verankert. Wir glauben daran, dass Qualität in den Produkten auch einer guten Unternehmensführung („good governance“) bedarf. Es ist für uns selbstverständlich, dass wir uns auch an die rechtlichen Spielregeln aus nationalen und internationalen Gesetzen und Vorgaben ebenso wie an interne Regeln unter Beachtung ethischer Grundsätze halten. Auf den Punkt gebracht: Wir verhalten uns „compliant“ (regeltreu).

Der Aenova Code of Conduct fasst die wichtigsten für uns geltenden Regeln kurz zusammen. Er ist unsere Richtlinie für Verhaltensweisen im Umgang mit Kunden, Lieferanten, anderen Geschäftspartnern, insbesondere aber auch mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Er gibt uns einen Orientierungsrahmen, wie wir unsere Werte in der täglichen Arbeit umsetzen und diesen gerecht werden können. Damit ist der Code of Conduct Leitlinie für unser Handeln und unseren Umgang miteinander.

“

Excellence
beyond
Manufacturing

”

Das bedeutet für uns auch Qualität, regeltreues Verhalten, Wertschätzung und Zuverlässigkeit im Miteinander. Denn damit verdienen wir das Vertrauen, das uns erfolgreich macht!

Jan Kengelbach (CEO) und Ralf Schuler (CFO)

Unser Engagement als Aenova von A-Z



Wir handeln auf Basis von Respekt, Transparenz und Ehrlichkeit. Die Einhaltung der relevanten Gesetze und internen Regeln (Compliance) ist für uns selbstverständlich. Als Aenova sind wir uns unserer Verantwortung als Arbeitgeber, Auftraggeber und Auftragnehmer bewusst. Aenova verurteilt die Verletzung von Menschenrechten. Wir lehnen jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit und moderner Sklaverei ausdrücklich ab. Als Teil dieser Verantwortung gestalten wir aktiv mit unseren Kunden und Lieferanten die Umsetzung der Regeln des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes für unsere Produkte.

Auf den folgenden Seiten zeigen wir unser Engagement in ausgewählten Themenbereichen von A-Z:

A Alles im Blick? – Self Check für Entscheidungen

**Unser
Engagement**

Wir prüfen jede unserer Handlungen auf Integrität.

**Warum uns
das wichtig ist**

Nicht jede Handlung kann und sollte in Richtlinien geregelt werden. Vielmehr hat jeder von uns ein Gefühl dafür, was falsch und was richtig ist. Darauf können wir bei unseren Entscheidungen oftmals vertrauen.

**Beispiele für
unser Handeln**

- › Wir fragen uns bei Entscheidungen und Handlungen:
 - Ist sie ethisch vertretbar und rechtmäßig?
 - Steht sie im Einklang mit dem CoC und unseren Werten?
 - Könnte ich ohne Probleme meiner Familie oder einem Dritten davon berichten?
- › Beantworten wir mindestens eine Frage mit „Nein“, dann beraten wir uns mit Compliance und nehmen im Zweifel von der Entscheidung bzw. Handlung Abstand.

B

Bestechungs- und Korruptionsbekämpfung

Unser Engagement

Wir tolerieren keine Form von Bestechung oder Korruption.

Wir werden nichts von materiellem oder immateriellem Wert geben, anbieten oder versprechen und ebenso wenig annehmen, erbitten oder entsprechenden Handlungen zustimmen, um Entscheidungen unzulässig zu beeinflussen. Wir werden auch keine Drittparteien einsetzen, um Bestechung oder Korruption zu begehen.

Warum uns das wichtig ist

Um die Versorgung der Patientinnen und Patienten zu verbessern, müssen wir Korruption bekämpfen. Sie führt dazu, dass Patientinnen und Patienten nicht in ausreichender Menge und Qualität sowie zu einem angemessenen Preis versorgt werden.

Korruption untergräbt das Vertrauen in Unternehmen und Regierungen, sie reduziert den Zugang zu öffentlichen Dienstleistungen (z.B. Gesundheit und Bildung) und behindert Innovationen.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir versprechen oder geben keine Zuwendungen an Amtsträger, um Entscheidungen z.B. im Rahmen von Genehmigungen und Prüfungen zu beeinflussen – in keinem Land.
- › Wir zahlen kein Schmiergeld (sogenannte facilitation payments), um Genehmigungen, Prüfungen oder Warenabwicklungen zu beschleunigen – in keinem Land.
- › Wir unterstützen wohltätige Zwecke mit Spenden und übernehmen Sponsorships ohne Beeinflussungsabsicht. Daher werden Empfänger mit politischem Hintergrund nicht in unsere Programme aufgenommen.
- › Wir gehen mit Augenmaß vor, wenn wir Geschäftsessen, kleine Aufmerksamkeiten oder Werbegeschenke annehmen und anbieten.

B Business Continuity Management

Unser Engagement

Wir sind ein verlässlicher Partner – insbesondere in Krisenzeiten. Unser Business Continuity Management stärkt uns für die besonderen Herausforderungen, damit wir unsere Kunden auch in Krisen weiter beliefern und diese Patientinnen und Patienten versorgen können.

Warum uns das wichtig ist

Krisen gehören zum geschäftlichen Alltag. Das Business Continuity Management hilft uns, Risiken vor einer Krise zu erkennen und rechtzeitig Gegenmaßnahmen zu ergreifen.

Das macht uns reaktions- und handlungsfähig.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir erheben die für uns relevanten Risiken und ergreifen angemessene Gegenmaßnahmen.
- › Gegenmaßnahmen und Notfallpläne führen wir zum Business Continuity Management Plan zusammen.
- › Besonders wichtig ist uns die Liefersicherheit von 'life-saving products'.

Corporate Social Responsibility (CSR)

Unser Engagement

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung als Unternehmen bewusst und nehmen diese auch aktiv wahr. Daher orientieren wir uns zur Umsetzung an den UN Sustainability Goals und investieren kontinuierlich in relevante Zertifikate, z.B. ISO 45001 (Arbeits- und Gesundheitsmanagement), ISO 14001 (Umwelt) und ISO 50001 (Energie). Auch lassen wir unsere CSR-Leistung regelmäßig für die Aenova Gruppe von EcoVadis überprüfen.

Warum uns das wichtig ist

Als Teil der Gesellschaft möchten wir einen Beitrag zu einer lebenswerten Gegenwart und Zukunft leisten.

Beispiele für unser Handeln

PEOPLE

- › Aenova engagiert sich für soziale Initiativen, die mit der Geschäftstätigkeit des Unternehmens und dem lokalen Umfeld unserer Produktionsstandorte verbunden sind.
- › Die Bedeutung werteorientierten Verhaltens zeigt sich in unserem Performance-Management System.
- › Wir nehmen soziale Verantwortung wahr, indem wir junge Menschen ausbilden.

PLANET

- › Wir treiben Energieeffizienzprojekte voran.
- › Wir senken die Auswirkungen, die unser Geschäftsbetrieb auf die Umwelt hat, beispielsweise im Rahmen der CO₂-Bilanz oder möglicher Arzneimittelrückstände im Abwasser.

PROFIT

- › Wir engagieren uns für fairen Wettbewerb und gegen Korruption.

D

Datenschutz und IT-Sicherheit

Unser Engagement

Wir schützen unsere Daten und die unserer Geschäftspartner.
Wir sorgen für IT-Sicherheit.

Warum uns das wichtig ist

Daten sind ein wertvolles Gut. Dies gilt für Daten unserer Geschäftspartner genauso wie für unsere eigenen. Wir sind besonders sensibel im Umgang mit personenbezogenen und technischen Daten aus unserem eigenen Haus, ebenso wie denen unserer Geschäftspartner.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Daten und deren technische Sicherung hilft uns, das Vertrauen unserer Stakeholder (Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Patientinnen und Patienten, Kunden, Angehörige der Gesundheitsberufe und die Gesellschaft) zu erhalten.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir sichern unseren PC gegen unautorisierten Gebrauch, auch wenn wir den Arbeitsplatz nur kurz verlassen.
- › Wir prüfen, wann wir gespeicherte Daten vernichten müssen.
- › Wir setzen in unserer IT-Infrastruktur Sicherheitstools ein.
- › Wir schulen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Thema Datenschutz und IT-Sicherheit.
- › Wir erlauben Datenzugriffe nur über entsprechende Berechtigungsstrukturen.
- › Wir gehen sparsam mit Informationen um. Sensible Informationen wie Zulassungsunterlagen bzw. Dossiers werden auf der 'need-to-know'-Basis geteilt.
- › Wenn wir Daten speichern, sorgen wir durch ein angemessenes Berechtigungs- und Datenspeicherungskonzept für Integrität, Vertraulichkeit und Verfügbarkeit.

D

Diversität und Respekt

Unser Engagement

Wir respektieren unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit all ihren unterschiedlichen Hintergründen und Lebensweisen.

Wir handeln vorurteilsfrei und achten die Menschenrechte sowie die individuellen Freiheiten.

Warum uns das wichtig ist

Diversität ist ein wichtiger Baustein erfolgreicher Teams. Wir schätzen die Unterschiedlichkeit unserer Kolleginnen und Kollegen. Um gemeinsam erfolgreicher zu sein, bringt jede Person ihre Fähigkeiten ein. Das geht nur, wenn wir einander mit Respekt begegnen. Gleiches gilt auch für den Umgang mit Geschäftspartnern.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir schaffen ein vielfältiges Arbeitsumfeld und lassen keine Diskriminierung aufgrund von Nationalität, Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung zu. Ebenso wenig tolerieren wir z.B. Belästigung oder Mobbing.
- › Wir stellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein, die das vorgeschriebene Mindestalter erreicht haben.
- › Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben alle die gleichen Entwicklungs- und Aufstiegschancen, unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer Herkunft, ihrem Alter oder ihrer sexuellen Orientierung. Wir respektieren die gesetzlichen Mindestlöhne und halten uns an die national geltenden Arbeitsgesetze.
- › Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben ein Recht auf Vereinigungsfreiheit und die Vertretung ihrer Interessen durch ihre gewählten Vertreter.

G

Geheimhaltung

Unser Engagement

Vertrauliche Informationen werden als solche behandelt.

Warum uns das wichtig ist

Informationen sind ein hohes Gut. Es gibt Informationen, die nicht der Allgemeinheit zur Verfügung gestellt werden sollen oder nur für sehr spezielle Zwecke eingesetzt werden dürfen (siehe auch Datenschutz). Unsere Kunden stellen uns ihr Know-how in Bezug auf die Produktherstellung zur Verfügung – wir schützen diese Informationen in ihrem Sinne.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir behandeln unsere eigenen vertraulichen Informationen ebenso sensibel wie die unserer Geschäftspartner.
- › Wir schließen mit Kunden und Lieferanten wechselseitige Vertraulichkeitsvereinbarungen ab.
- › Patente und sensible Informationen Dritter behandeln wir vertraulich.
- › Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

G

Geldwäsche

Unser Engagement

Wir schützen unser Unternehmen vor Geldwäsche und arbeiten nur mit regulierten, verfolgbaren Zahlungsmitteln.

Warum uns das wichtig ist

Geldwäsche schädigt uns alle, denn das 'schmutzige' Geld stammt aus Straftaten. Wir unterstützen niemanden, solches Geld in den regulären Umlauf zu bringen.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir achten darauf, Geschäfte mit integren Vertragspartnern zu machen.
- › Wir überprüfen unsere Vertragspartner, bevor wir ein Geschäft abschließen.
- › Wir nutzen keine unüblichen und unregulierten Zahlungswege (zum Beispiel Kryptowährung).
- › Wir akzeptieren keine Barzahlungen unserer Kunden und bezahlen auch unsere Standard-Lieferanten nicht mit Bargeld.

G Good Manufacturing Practice (GMP)

Unser Engagement

Wir versorgen unsere Kunden mit Qualitätsprodukten zum Wohle der Patientinnen und Patienten.

Das hat für uns oberste Priorität.

Warum uns das wichtig ist

Wir sind einer der weltweit führenden Auftragshersteller und Entwicklungsdienstleister für die Pharma- und Gesundheitsindustrie. Diese hart erarbeitete Stellung können wir nur halten, wenn unsere Produkte sicher sind und höchsten Qualitätsansprüchen zum Wohle der Patientinnen und Patienten genügen.

Beispiele für unser Handeln

- › Die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen – wie beispielsweise aus der EU GMP und US FDA – ist für uns die Basis unserer Prozesse.
- › Wir zeigen unsere Qualitätsstandards unter anderem durch ein zertifiziertes Qualitätsmanagement sowie IFS- und BRC-Zertifikate.
- › Wir schulen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig.
- › Wir verbessern uns ständig. So modernisieren wir kontinuierlich unsere Technik und optimieren unsere Abläufe.

Interessenkonflikte

Unser Engagement

Wir stellen sicher, dass unser geschäftliches Urteilsvermögen nicht durch persönliche Interessen beeinflusst wird.

Warum uns das wichtig ist

Wenn private und geschäftliche Interessen in einen Konflikt geraten, kann der Anschein entstehen, berufliche Entscheidungen seien beeinflusst oder sogar ‚erkauft‘ worden. Solche Interessenkonflikte können zu Entscheidungen führen, die nicht objektiv nachvollziehbar sind. Manchmal ist ein Interessenkonflikt sogar der Auftakt für betrügerische Handlungen.

Wir stärken das Vertrauen unserer Stakeholder, indem wir saubere Entscheidungen fernab von persönlichem ‚Klüngel‘ treffen.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir trennen private und geschäftliche Themen. Überschneiden sich private und geschäftliche Interessen, suchen wir nach einer angemessenen Lösung.
- › Werden Leistungen von uns verbundenen Geschäftspartnern in Anspruch genommen, haben diese marktübliche Konditionen.

K

Kartell- und Wettbewerbsrecht

Unser Engagement

Wir beteiligen uns an einem fairen Wettbewerb und konkurrieren durch die Qualität unserer Leistung.

Wir lassen uns nicht auf Vereinbarungen oder Handlungen ein, die gegen Wettbewerbsvorgaben verstoßen.

Warum uns das wichtig ist

Wettbewerb ist ein Treiber von Innovation und führt zu einer größeren Auswahl an hochwertigen Produkten zu fairen Preisen zum Wohle von Patientinnen, Patienten und Gesellschaft.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir tauschen mit unseren Wettbewerbern auf Messen oder an deren Treffen keine Informationen zu Produkten, Preisen, Kostenstrukturen, Gewinnspannen oder Gebieten aus.
- › Wir geben keine Scheinangebote bei Ausschreibungen ab, um Gebiets- oder Kundenaufteilungen zu unterstützen.
- › Wenn wir unsicher sind, ob unser Verhalten den Kartellgesetzen entspricht, fragen wir frühzeitig unser Legal- und/ oder Compliance-Team um Rat.

Lieferkette

Unser Engagement

Wir wählen in der Lieferkette integrale Geschäftspartner nach objektiven Kriterien aus.

Zuverlässigkeit und Verantwortung erwarten wir in unserer gesamten Prozesskette. Dies schließt explizit die Verantwortung für Mensch und Natur mit ein: Aenova verurteilt die Verletzung von Menschenrechten und jegliche Form von Zwangs- oder Kinderarbeit und moderne Sklaverei ausdrücklich – auch bei unseren Geschäftspartnern.

Warum uns das wichtig ist

Unser Erfolg und unsere weitere Unternehmensexistenz hängen vom Vertrauen unserer Kunden und der Öffentlichkeit in uns und unsere Lieferkette ab. Wir können unsere Qualitätsversprechen nur einhalten, wenn wir mit starken, integren Partnern zusammenarbeiten.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir prüfen Lieferanten laufend während der Zusammenarbeit.
- › Wir schließen keine Verträge mit Lieferanten, die unserer Compliance-Prüfung nicht standgehalten haben.
- › Wir haben zusätzlich einen eigenen Supplier Code of Conduct, den wir in der Zusammenarbeit einsetzen.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz

Unser Engagement

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter machen die Aenova Group aus. **Daher sorgen wir für einen sicheren und gesundheitsfreundlichen Arbeitsplatz.**

Warum uns das wichtig ist

Wir sind als Unternehmen erfolgreich, wenn unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Bestes geben können. Wir ermöglichen Spitzenleistungen, indem wir gute Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schaffen.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir minimieren Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz.
- › Wir unterstützen die Gesundheit am Arbeitsplatz, z.B. durch Lärmschutz, höhenverstellbare Schreibtische und gesunde Mahlzeiten in den hauseigenen Kantinen.
- › Wir begegnen gesundheitlichen Risiken, z.B. durch das Angebot von Grippe-Schutzimpfungen oder betriebsärztlichen Untersuchungen.

U Umgang mit Firmeneigentum

Unser Engagement

Wir achten das Eigentum.

Dies gilt in gleichem Maße für das Eigentum von Aenova wie auch für das von Dritten.

Warum uns das wichtig ist

Eigentum verpflichtet – Eigentümer ebenso wie die Nutzer. Die Rechte am Eigentum schützen wir. Das gilt für materielle Gegenstände (z.B. Arbeitsgeräte), genauso wie für immaterielle Dinge (z.B. Daten – siehe auch Datenschutz und Geheimhaltung, technische Informationen, Rechte an Produkten oder Prozessen).

Beispiele für unser Handeln

- › Arbeitsmittel werden für betriebliche Zwecke genutzt und insbesondere nicht zu illegalen oder reputationsschädlichen Zwecken eingesetzt.
- › Wir gehen sorgfältig mit bereitgestellter Ware oder unter Eigentumsvorbehalt gelieferter Ware unserer Kunden um.
- › Wir nutzen kein Insiderwissen und keine nicht frei verfügbaren Informationen über unsere Kunden, ihre Produkte oder deren Wirkungsweise für private Wertpapiergeschäfte.

Zoll- und Handelsbestimmungen

Unser Engagement

Aenova erfüllt Kundenbedürfnisse in vielen Ländern. **Dies erfolgt unter Einhaltung der jeweiligen Zoll-, Steuer-, und Handelsvorgaben sowie anderer gesetzlicher Vorschriften** (z.B. Betäubungsmittel- und Arzneimittelgesetz).

Warum uns das wichtig ist

Verstöße gegen die Vorgaben können im Extremfall zu straf- und zivilrechtlichen Konsequenzen führen. Kunden würden unsere Produkte nicht (rechtzeitig) erhalten – und damit wäre die Versorgung von Patienten gefährdet.

Beispiele für unser Handeln

- › Wir halten die zoll- und steuerrechtlichen Vorgaben strikt ein.
- › Wir verstoßen nicht gegen Embargos und Wirtschaftssanktionen.
- › Im- und Exporte werden den Vorschriften entsprechend abgewickelt.

Aenova – Wir tragen Verantwortung



Wir alle sind persönlich dafür verantwortlich, unseren Aenova Code of Conduct sowie unsere internen Vorgaben und Gesetze einzuhalten. Unsere Führungskräfte haben dabei eine Vorbildfunktion: Durch Führungsstärke, aktives positives Vorleben und Hinwirken auf die Einhaltung der Regeln tragen sie dazu bei, dass wir jeden Tag besser werden – gemeinsam.

Sind wir uns in einer Situation unsicher, holen wir frühzeitig Rat bei der zuständigen Compliance-Funktion oder einer anderen kompetenten Stelle ein.

Verstöße gegen diesen Code of Conduct sowie die dazu gehörenden Richtlinien und Gesetze können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen. Schadens- und strafrechtliche Ansprüche können hinzukommen. Wir sind in vielen Fällen gesetzlich dazu verpflichtet. Strafrechtliche Ansprüche erhebt der Staat, sodass weder Aenova noch deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter darauf Einfluss haben.

Verantwortung tragen bedeutet auch, dass wir Hinweise auf mögliches Fehlverhalten und Verstöße gegen unseren Code of Conduct, interne Richtlinien und Gesetze ernst nehmen. Solche Hinweise können über unsere SpeakUp-Kanäle gemeldet werden (Details siehe Intranet und Homepage).

Dieser Code of Conduct wurde von der Geschäftsführung am 31.12.2021 genehmigt. Er gilt auch in allen Aenova Tochtergesellschaften mit Wirkung zum 01.01.2022. Er gilt für alle Geschäftsbereiche und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Aenova Gruppe und ersetzt den Code of Conduct vom 1. März 2018.



CARE. COMPLY.



Wir bei Aenova schätzen und wertschätzen Menschen unabhängig von Geschlecht, Alter, Aussehen, Herkunft, Religionszugehörigkeit oder anderen individuellen Wesensmerkmalen. Für uns stehen der wertschöpfende Beitrag und der gemeinsame Erfolg unserer Arbeit im Mittelpunkt. Zur leichteren Lesbarkeit unserer Texte verwenden wir daher weiterhin das generische Maskulinum.

Aenova Holding GmbH
Berger Straße 8-10
D-82319 Starnberg

info@aenova-group.com
www.aenova-group.com

31.12.2021